

# Stossrichtungen 2021 +



## ZKV:

- verfügt über Offizielle in den Kommissionen, die in den Schlüsselfunktionen aus eigenen Reihen stammen ( z.B. Fachkommissionen; DL...);
- stellt in den Kaderlisten SVPS wieder mehr ZKV Reiter und das in allen FEI Disziplinen;
- ist ein attraktiver **Sport- und Ausbildungsverband**;
- die Angebote und Kurse verlangen eine gewisse Anforderung in allen Disziplinen;
- die Lücken der Grundausbildung Pferd CH sind geschlossen;
- hat das ZKV Weekend als Grossanlass im Verband etabliert;
- hat die Zusammenarbeit mit unseren Mitgliedern und Partnern gepflegt und weiterentwickelt;
- die Reglemente und Dokumente ZKV sind so angepasst damit die Pferdewelt im ZKV auf soliden Beinen steht;
- die Traditionen werden gepflegt und gelebt z.B. Luegschiessen ist ein fester Bestandteil im Jahreskalender;
- das Pferd ist im ZKV Gebiet in der Gesellschaft akzeptiert.

# Erwartungen 2021 / 22



## ZKV

Verband  
(Personelles)

### Personelles VS

- Identifikation und überdurchschnittlicher Einsatz;
- Termineinhaltung ;
- Sorgfältige Umgang mit Ressourcen (Verbandsgeld etc.);
- **Die Stellenbesetzung der GS ZKV ist Ende April 21 vollzogen;**
- **Rekrutierung Nachfolger in den Sparten;**
- **Doppelfunktionäre in den Bereichen Nachwuchs und Ausbildung erfasst und bekannt (Unterstützer sowie mögliche Nachfolger);**
- Eigene Interessen in den Hintergrund stellen.

### Personelles SVPS

- Alimentierung der Posten im Dachverband der Disziplinen und Kommissionen durch aktive Suche und Vorschläge des Gesamtvorstandes;
- Nachfolger in den DL und Prüfungskommissionen des Dachverbandes bei Lücken bzw. offenen Posten suchen, prüfen und bei Eignung stellen;
- Kontinuierliche Überprüfung von "wie viele Offizielle braucht es überhaupt im SVPS";
- Unterstützung der gewählten ZKV Mitglieder in allen Gremien.

Verband Daten  
(Vize / RC)

### Datenkonferenz

- Weisungen und Regeln sind durchgesetzt.

Kommunikation  
(Alle)

### PW, Newsletter, Webseite, Facebook

- Etabliert und ständig aktualisiert;
- Beiträge pünktlich und fristgerecht geliefert.

Weiteres  
Intern Verband

- **Strategiepapier 2030 weiter verfolgt und abgeschlossen 22;**
- **Die Geschäftsstelle ist Anfangs Mai 21 operativ;**
- Konzept und Projekt für die Gewinnung von Vereinsmitgliedern weiterverfolgen;
- Filme ZKV über das Verbandsgebiet bekannt.

# Erwartungen 2021 / 22



## ZKV

Weiteres  
Extern

SVPS:

- Aktive Mitarbeit bei Reglementen und Weisungen des SVPS (Alle in den jeweiligen Bereichen);
- Einflussnahme bei Struktur Veränderungen;
- Gebührenordnung / Finanzen: Mitarbeit / Kontrolle damit ein Verhältnis besteht oder hergestellt werden kann zwischen Vereinen / Reitern etc..

Andere Verbände und Mitglieder:

- Zusammenarbeit mit anderen Verbänden und Mitgliedern im SVPS suchen und pflegen;
- Zusammenarbeit mit anderen Sportverbänden in Betracht auf Synergien suchen und pflegen.

Vizepräsident

- ZKV Weekend Etabliert und gesicherte Zukunft mit KRV Bolligen sichergestellt;
- Ustü Präsident in den Strategischen Geschäften;
- Ist für die Verbandsübernahme vorbereitet.

Sekretariat

- Übergabe an GS fortlaufend im 21.

Aktuariat

- Übergabe an GS fortlaufend im 21.

Finanzen

- Der ZKV ist und bleibt ein Verband mit gesunden Finanzen;
- Der Verband setzt das Geld für seine Mitglieder ein;
- Der Basisfranken wird entsprechend den Weisungen eingesetzt.

# Erwartungen 2021 / 22



## ZKV

Pferd und Gesellschaft	<ul style="list-style-type: none"><li>• Führt die RIG's und Interessierte an einen Tisch mittels geplanten Workshops;</li><li>• Erstellt das Kommunikationskonzept ZKV mit der GS und C Freizeitreiten Zukunftsorientiert;</li><li>• Konzept und Projekt für die Gewinnung von Vereinsmitgliedern erstellen für die Vereine (Ustü durch weitere bestimmte Vorstandsmitglieder);</li><li>• Entwickelt in seiner Sparte Sensibilisierungsprojekte mit Spezialisten (z.B. HAFL) für die Zukunft;</li><li>• Patrouillen R werden aktiv unterstützt und werden auf die Grundausbildung Pf CH sensibilisiert.</li></ul>
Ausbildung	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vereine sind auf die Wichtigkeit der VT Ausbildung sensibilisiert;</li><li>• Die Ausbildung hat und genießt einen hohen und qualitativen Stellenwert (Qualität, Klassische Ausb etc.);</li><li>• Die Ausbildung VT überdenken und Zukunftsorientiert weiterentwickeln.</li></ul>
Nachwuchs	<ul style="list-style-type: none"><li>• Der ZKV hat ein durchlässiges und gezieltes Nachwuchskonzept: Vereine – RV – Dachverband;</li><li>• Aufwand und Ertrag muss überarbeitet und evt. neu entwickelt werden;</li><li>• Entwickelt Zukunftsorientierte Nachwuchstrainings mit den verantwortlichen Trainern.</li></ul>
Springen	<ul style="list-style-type: none"><li>• Die Cups und Trophys des ZKV sind attraktiv und haben einen hohen Stellenwert;</li><li>• Die Kurse verlangen ein gewisses Niveau für die Teilnahme (z.B. ab R100 / Ausnahme Jungpferde);</li><li>• Die Kurse und Trainer werden im 21 analysiert und bei Bedarf neu Konzipiert bzw. Organisiert;</li><li>• Unterstützt im Bereich Nachwuchsförderung.</li></ul>
Dressur	<ul style="list-style-type: none"><li>• Die Cups und Trophys des ZKV sind attraktiv und haben einen hohen Stellenwert;</li><li>• Die Kurse verlangen ein gewisses Niveau für die Teilnahme (höhere Einstufung z.B. GWP);</li><li>• Unterstützt im Bereich Nachwuchsförderung;</li><li>• Aktive Wahrnehmung der Dressurprobleme und Findung von Lösungsansätzen;</li><li>• Selektionen in den Kaderstufen muss vorangetrieben werden.</li></ul>
Fahren	<ul style="list-style-type: none"><li>• Die Cups und Trophys des ZKV sind attraktiv und haben einen hohen Stellenwert;</li><li>• Entwicklung von Kursangeboten und Ausbildungen vorantreiben;</li><li>• Unterstützt im Bereich Nachwuchsförderung.</li></ul>

# Erwartungen 2021 / 22



## ZKV

### Concours Complet

- Die Trophys des ZKV sind attraktiv und haben einen hohen Stellenwert;
- Die Kurse verlangen ein gewisses Niveau für die Teilnahme;
- Die Teams sind zukunftsorientiert Aufgestellt und haben einen hohen Stellenwert;
- Die CC Szene über die Verbandsgrenzen unterstützen mit unseren Möglichkeiten;
- Unterstütz im Bereich Nachwuchsförderung.

### Freizeitreiten

- Die Cups und Trophys des ZKV sind attraktiv und haben einen hohen Stellenwert;
- Die Erscheinung der Reiter und Pferde in der Sparte Freizeit (ZKV Gymkhana Trophy) entsprechen der Dokumentation;
- Bietet ein attraktives Kurs Angebot an;
- Konzept Freizeitreiter Anbindung an RV weiterentwickeln.

### Luegschiessen

- Das Luegschiessen kann die Teilnehmer Zahlen halten und mit den neuen 5er Gruppen ausbauen;
- Entwickelt Alternativen für das Luegschiessen;
- Prüft die Verhältnisse, Rechte und Möglichkeiten für das (ZKV) Land auf der Lueg.

### Rayonchefs

- Gewichtung der Rayonchefs muss wieder hergestellt sein, aktive Verbindungen zu Vereinen suchen;
- Wenn Bedarf werden wieder 2-3 Sitzungen, Anlässe inkl. Rayonsitzung durchgeführt;
- Besuch der Ausbildung in den Vereinen mit Schwergewicht Kontrolle VT Ausbildung;
- Die Koordination der Daten geht über die Grenzgebiete des ZKV hinaus und Friktionen werden während dem Jahr erkannt und gelöst;
- Kontrolle des Verhältnisses bei Nenngeld und Preisabgaben bei den Anlässen (Naturalabgaben in tieferen Prüfungen) = Gespräche führen, Lösungen suchen, Lösungen vorschlagen.